

LETTRE D'ACCOMPAGNEMENT DE L'EMPLOYEUR POUR UNE DEMANDE D'EXCEPTION D'EMPLOYÉS

Au Département des services d'emploi (Department of Employment Services/DOES), Bureau des congés familiaux payés (Office of Paid Family Leave/OPFL) - Division des impôts :

Je, _____ [nom du représentant de l'employeur], en tant que représentant autorisé de _____ [nom de l'employeur], certifie par la présente que le travail exécuté par les employés exceptés (identifiés dans la feuille de calcul ci-joint) est exclu de la couverture en vertu du programme Congés familiaux payés (Paid Family Leave/PFL) du District de Columbia pour le trimestre correspondant à la période _____ [mois et année du trimestre (p. ex., avril à juin 2019)].

Les salaires des employés exceptés pour le trimestre ne sont pas couverts en vertu du PFL, et vous n'êtes pas tenu de payer de contributions au nom de ces employés exceptés pour ce trimestre pour les raisons suivantes :

- Les affectations des employés ne constituaient **pas** des déménagements temporaires dans une autre juridiction (on ne s'attendait pas à ce qu'ils retrouvent des postes réguliers et habituels dans le District de Columbia une fois les affectations terminées) ;
- Le travail effectué dans l'autre juridiction n'était **pas** de nature transitoire (le temps de travail passé à l'extérieur du District de Columbia ne consistait pas simplement à se déplacer dans une autre juridiction) ;
- Le travail effectué dans l'autre juridiction n'était **pas** de nature accessoire (le travail devait être exécuté à l'extérieur du District de Columbia et nécessitait leur présence dans l'autre juridiction) ;
- Le travail ne consistait **pas** en des transactions isolées (le travail n'a pas été effectué à plusieurs endroits différents à l'extérieur du District de Columbia, aucun emplacement spécifique n'étant le lieu principal du travail) ; **et**
- Les employés ont passé plus de cinquante pour cent (50 %) de leur temps de travail, au cours de ce trimestre, dans une autre juridiction unique située à l'extérieur du District de Columbia.

Les salaires perçus par les employés exceptés au cours de ce trimestre ne seront pas comptabilisés dans les prestations futures que les employés pourraient recevoir du PFL.

Je comprends que si la situation de certains employés exceptés change, et que les employés reprennent des activités dans le District de Columbia qui remplissent les conditions requises pour bénéficier de la couverture PFL, je serai obligé de payer la taxe PFL au nom de ces employés, en fonction de leurs salaires, et leurs salaires compteront pour les futures prestations PFL.

J'affirme que les informations fournies dans la présente lettre et dans les annexes ci-jointes sont véridiques et exactes à ma connaissance.

Signé,

_____ [signature] _____ [date]

_____ [nom en majuscules] _____ [titre]