

## 여덟 (8) 주 육아 휴직

### 곧 자녀를 가질 계획을 세우고 있습니까?

DC 유급 가족휴가(PFL)를 사용하면 적응이 쉬워집니다.

DC에서는 유급 가족휴가(PFL) 혜택을 제공하므로 사랑하는 가족을 돌보는 일과 회사 일을 하는 것 사이에서 선택하지 않아도 됩니다. 육아휴가는 새로운 자녀와 친숙해지도록 1년에 8주의 휴가를 제공합니다. 이는 고용주가 제공하고 있을 수 있는 기존의 회사 혜택과는 별개로, DC 고용 서비스 부서(DOES)에서 제공하는 혜택입니다.

### 누가 육아휴가 자격이 있나요?

육아휴가 혜택은 새로운 자녀와 유대관계를 맺기 위하여 휴가를 내려고 하는 모든 DC 직 원에게 적용되는데, 여기에는 신생아, 입양한 자녀 및 수양 자녀의 부모에 해당하는 모든 사람이 포함됩니다. 지난 해에 다음 중 어느 하나가 해당되는 경우, 육아휴가를 받을 수 있습니다.

- 지난 해에 친자가 태어난 경우
- 지난 해에 자녀를 입양한 경우
- 지난 해에 수양 자녀를 갖게 된 경우
- 지난 해에 아동의 법적 부모로서의 책임을 맡게 된 경우

### 육아휴가 혜택으로 얼마나 받을 수 있나요?

DC 유급 가족휴가는 DC 최저 임금의 1.5 배까지 버는 근로자들의 경우에 최대 90%의 주당 대체 임금을 제공합니다. 주당 받을 수 있는 최대 혜택은 \$1,000입니다. 혜택을 결정하기 위하여 DC 유급 가족휴가는 고용주가 지급하고 DC 고용 서비스 부서(DOES)에 보고된 과거 다섯(5) 분기의 소득을 사용합니다.

혜택 계산기를 사용하려면 [does.dc.gov/page/dc-paid-family-leave](https://does.dc.gov/page/dc-paid-family-leave) 를 방문해 보세요.

# 8

유료 가족  
휴가 제공  
8 주  
부모의  
유대를 떠나  
새 자녀와 함께



## 어떻게 신청하나요?

고용주에게 유급 가족휴가 혜택을 신청할 예정이라고 말하는 것부터 시작하면 됩니다. 혜택을 신청하려는 이유에 해당하는 일이 있기 전에 고용주에게 미리 유급 가족휴가 신청에 대해 알려야겠지만, 혜택 신청은 그 일이 발생한 이후까지 기다렸다가 해야 합니다.

신청 준비가 되면 온라인 또는 서면으로 신청할 수 있습니다. [dcpaidfamilyleave.dc.gov](https://dcpaidfamilyleave.dc.gov) 를 방문하거나, (202) 899-3700 으로 전화하거나, 가까운 ‘아메리칸 잡 센터’로 가시면 됩니다.

신청이 이루어지고 나면 유급 가족휴가 담당실에서 10 영업일 내에 연락을 드립니다.

## 오늘, 내일을 위한 계획 세우기.

**미리 계획하세요.** 필요하기 전에 미리 유급 가족휴가에 관해 알아보세요.

- [dcpaidfamilyleave.dc.gov](https://dcpaidfamilyleave.dc.gov) 를 방문하세요.
- 연락 센터 (202) 899-3700 번으로 전화하세요.

**2020 년 7 월 1 일부터 청구 접수를 할 수 있습니다.**



## 기타 자주 묻는 질문:

**Q:** 모든 휴가를 한꺼번에 써야 하나요?

**A:** 아닙니다. 근무 스케줄에 맞게 휴가 일정을 잡을 수 있습니다. 예를 들어, 일하는 주에 3 일을 휴가로 사용하고 그 주의 다른 2 일을 근무하는 경우, 휴가를 간 주의 전부가 아닌 휴가를 간 3 일에 대하여 혜택을 받게 됩니다. 허용된 혜택의 전부 또는 일부에 대하여 DC 유급 가족휴가 혜택을 신청할 수 있습니다.

**Q:** DC 유급 가족휴가를 이용하는 경우 내 일자리가 보호되나요?

**A:** 아닙니다. DC 유급 가족휴가는 일자리 보호를 제공하지 않습니다. ‘가족 및 의료 휴가 법’(FMLA: Family and Medical Leave Act) 같은 다른 법률들이 근로자가 유급 가족휴가를 사용하는 경우에 일자리를 보호해 줍니다. 휴가를 신청하기 전에 고용주에게 알려야 하며 가능하고 적합한 일정을 잡는 것이 중요합니다.

**Q:** 제 고용주는 유급 출산휴가를 제공합니다. 고용주가 제공하는 유급 출산휴가 혜택과 DC 유급 가족휴가 혜택을 모두 사용할 수 있나요?

**A:** 그렇습니다. 고용주가 제공하는 혜택과 DC 유급 가족휴가 혜택을 어떻게 조정할지는 고용주의 재량입니다. 고용주는 DC 유급 가족휴가가 제공하는 혜택을 어떤 식으로든 줄일 수 없습니다. 일부 고용주는 직원에게 회사가 제공하는 혜택을 신청하기 전에 DC 유급 가족휴가 혜택을 사용하도록 요구할 수 있습니다. DC 유급 가족휴가 혜택을 받으면서 일하지 않을 수도 있지만, 고용주가 제공하는 혜택과 DC 유급 가족휴가 혜택을 둘 다 동시에 받을 수도 있습니다.

더 자세한 정보는 웹사이트 [dcpaidfamilyleave.dc.gov](https://dcpaidfamilyleave.dc.gov) 를 방문하거나, 연락 센터 (202) 899- 3700 으로 연락하십시오. 소셜 미디어를 통해 접촉할 수도 있습니다(트위터: @DOES\_DC, 페이스북: @DCDeptofEmploymentServices)!