

育儿假：陪护新生儿可休假八(8)周

打算生育小孩？

DC 带薪家事假 (PFL) 有助于您实现过渡。

DC 提供带薪家事假 (PFL) 福利，因此您不必在照顾亲人和赚钱之间作出选择。育儿假提供每年八(8)周的休假福利，以便您陪护新生儿。这是 DC 就业服务部 (DOES) 提供的福利，与您的雇主可能提供的任何现有公司福利分开。

谁有资格休育儿假？

育儿假适用于 DC 所有请假陪护新生儿的员工，包括新生儿、领养儿童和寄养儿童的父母。如果您在过去一年中经历了以下情况之一，您可享受育儿假福利：

- 您的亲生孩子是过去一年中出生的
- 您在过去一年中收养了一名孩子
- 过去一年中有一名孩子寄养在您身边
- 在过去一年中，您在法律上对孩子负有父母责任

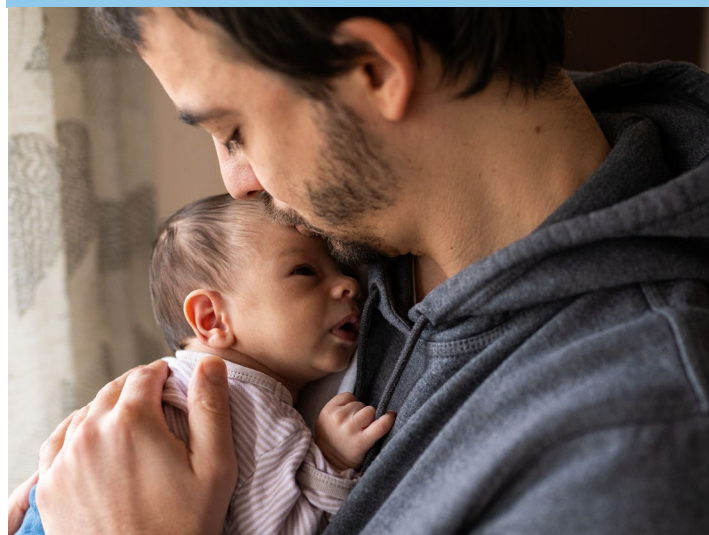
我可享有多少育儿假福利？

DC 带薪家事假最多可为收入达到 DC 最低工资 1.5 倍的职工提供等价于周薪 90% 的福利。每周最高福利金额为 1,000 美元。为了确定您的福利，负责 DC 带薪家事假的部门会参考您过去五 (5) 个季度的收入，该收入由您的雇主支付并已向 DC 就业服务部 (DOES) 报告。

访问 does.dc.gov/page/dc-paid-family-leave 以使用福利计算器。

8

育儿假提供每年八(8)周的休假福利，以便您陪护新生儿。



育儿假：陪护新生儿可休假八 (8) 周

如何申请？

首先告诉您的雇主您将申请带薪家事假福利。虽然您应该在申请福利之前通知您的雇主，但必须等到满足条件的事件发生后才能申请福利。

当您准备好申请时，可以在线或书面申请。请访问 dcpaidfamilyleave.dc.gov，致电 (202) 899-3700，或前往最近的美国就业中心。

申请后，带薪家事假办公室将在十 (10) 个工作日内与您联系。

现在就为明天 做好计划

未雨绸缪。在您需要休假之前详细了解带薪家事假。访问 dcpaidfamilyleave.dc.gov 请致电联系中心 202-899-3700。

从 2020 年 7 月 1 日开始提出申请。



其他常见问答：

Q: 我是否必须一次性休完所有假期？

A: 否，您可以根据您的工作安排休假。例如，如果您一周请假三 (3) 天，另外两 (2) 天工作，则您将获得三 (3) 天的休假福利，而不是整周。您可以申请使用您享有的全部或部分 DC 带薪家事假福利。

Q: 当我休 DC 带薪家事假时，我的就业是否有保障？

A: 否，DC 带薪家事假并不提供就业保障。诸如《家庭和医疗休假法案》(FMLA) 等其他法律将在职工休带薪家事假时提供工作保障。在您申请休假前通知您的雇主并确定可行的时间表是很重要的。

Q: 我的雇主提供带薪产假。我是否可以同时享用雇主提供的带薪产假福利和 DC 的带薪家事假福利？

A: 是。由您的雇主自行决定其提供的福利如何与 DC 带薪家事假福利相协调。雇主不得以任何方式减少 DC 带薪家事假所含的福利。一些雇主可能会要求员工在申请公司提供的福利之前使用 DC 带薪家事假福利。您在享受 DC 带薪家事假福利时不能工作，但您可以同时享受到雇主提供的休假福利和 DC 带薪家事假福利。

