

CHÍNH QUYỀN QUẬN COLUMBIA

Sở Dịch Vụ Việc Làm



MURIEL BOWSER
THỊ TRƯỞNG

UNIQUE MORRIS-HUGHES
GIÁM ĐỐC LÂM THỜI

Thông Báo Công Cộng Dành Cho Chủ Lao Động và Nhân Viên Tại Quận Columbia về Nghỉ Phép Vì Lý Do Gia Đình Được Trả Lương

Thông báo trong văn bản này được đưa ra rằng, theo Đạo Luật Sửa Đổi Nghỉ Phép Phổ Cập Năm 2016 (Universal Paid Leave Amendment Act) ("Đạo Luật Nghỉ Phép Được Trả Lương"), tất cả các chủ lao động được bao hàm sẽ phải đóng góp một khoản tiền bằng 0.62% tiền công của mỗi nhân viên được bảo hiểm của mình cho Quỹ Triển Khai Nghỉ Phép Được Trả Lương (Universal Paid Leave Implementation Fund) trước ngày 01 tháng 07 năm 2019. Các khoản đóng góp sẽ được nộp bằng hình thức điện tử bằng thuế tiền lương từ Sở Dịch Vụ Việc Làm (DOES, Department of Employment Services), Văn Phòng Nghỉ Phép Vì Lý Do Gia Đình Được Trả Lương (OPFL, Office of Paid Family Leave), trên cơ sở hàng quý.

Nhân Viên Được Bảo Hiểm

Nhân viên được bảo hiểm là bất kỳ nhân viên nào của một chủ lao động được bảo hiểm, người dành hơn 50% thời gian làm việc của mình cho chủ lao động đó làm việc tại Quận Columbia; hoặc có việc làm cho chủ lao động được bảo hiểm có trụ sở tại Quận và thường xuyên dành một lượng thời gian làm việc đáng kể của mình cho chủ lao động được bảo hiểm đó trong Quận và không quá 50% thời gian làm việc của mình cho chủ lao động được bảo hiểm đó ở một khu vực tài phán khác.

Chủ Lao Động Được Bảo Hiểm

Chủ lao động được bảo hiểm là bất kỳ cá nhân, cộng sự, nhà thầu chung, nhà thầu phụ, hiệp hội, công ty, quỹ ủy thác kinh doanh hoặc bất kỳ nhóm người nào trực tiếp hoặc gián tiếp hoặc thông qua đại lý hoặc bất kỳ người nào khác, kể cả thông qua các dịch vụ của dịch vụ tạm thời hoặc cơ quan nhân sự hoặc thực thể tương tự, sử dụng hoặc thực hiện kiểm soát tiền công, giờ làm việc hoặc điều kiện làm việc của nhân viên và được yêu cầu trả bảo hiểm thất nghiệp thay cho nhân viên của mình. Chủ lao động được bảo hiểm cũng là một cá nhân tự làm chủ, đã chọn tham gia chương trình nghỉ phép được trả lương được thiết lập theo Đạo Luật Nghỉ Phép Được Trả Lương.

Tất cả các thông tin liên lạc với chủ lao động được bảo hiểm, nhân viên được bảo hiểm, người nộp đơn, cá nhân hội đủ điều kiện, nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe, người kiểm tra yêu cầu và DOES OPFL sẽ diễn ra qua điện thoại, email và qua cổng trực tuyến vào hoặc sau ngày 01 tháng 07 năm 2019. Để biết thêm thông tin về việc triển khai chương trình Nghỉ Phép Vì Lý Do Gia Đình Được Trả Lương (PFL), vui lòng truy cập does.dc.gov.

Các ý kiến nhận xét về thông báo này và bất kỳ yêu cầu thông tin nào cần được gửi đến:

Department of Employment Services
Office of Paid Family Leave
4058 Minnesota Ave. NE
Washington, DC 20019
does.opfl@dc.gov